



Controladoria-Geral do Estado
de Mato Grosso do Sul

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

PAC 2026

CAMPO GRANDE - MS
2026

CENTRO DE ESTUDOS E ORIENTAÇÕES TÉCNICAS
CEOT

CONTROLADORIA-GERAL DO ESTADO DE MATO GROSSO DO SUL

CARLOS EDUARDO GIRÃO DE ARRUDA
Controlador-Geral do Estado

MARINA HIRAOKA GAIDARJI
Controladora-Geral Adjunta do Estado

ELABORAÇÃO:
HELDER BRAZ ALCANTARA
Chefe do Centro de Estudos e Orientações Técnicas (CEOT)
ADRIANO RAFAEL DUARTE
Assessor do Centro de Estudos e Orientações Técnicas (CEOT)

APROVAÇÃO:

Este Plano de Capacitação foi submetido à apreciação do Conselho Superior do Controle Interno (CSCI-MS), conforme art. 12, V, da Lei Complementar Estadual nº 230/2016 c/c art. 25 da Resolução CGE/MS nº 41/2020. Aprovado na 9ª Reunião Extraordinária, ocorrida em 19.12.2025. Revisado na 3ª Reunião Ordinária de 2026, ocorrida em 28.08.2026.



SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	4-5
2. OBJETIVOS	6
3. PLANEJAMENTO E ACOMPANHAMENTO DO PAC	7-8
4. PÚBLICO-ALVO	9
5. METAS E RESULTADOS	10
6. EVENTOS DE CAPACITAÇÃO PROGRAMADOS	11-13
7. VIGÊNCIA DO PLANO DE CAPACITAÇÃO	13
8. ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS	14

APRESENTAÇÃO

Diante da necessidade permanente de aperfeiçoamento técnico e de atualização contínua, a Controladoria-Geral do Estado de Mato Grosso do Sul (CGE-MS) apresenta o Plano Anual de Capacitação (PAC 2026), concebido para ampliar e fortalecer as oportunidades de desenvolvimento profissional e pessoal dos servidores da Carreira Auditoria.

O PAC tem o objetivo de alinhar as competências dos servidores às necessidades específicas de cada área, considerando a complexidade das atribuições da CGE-MS e os objetivos estratégicos institucionais. Por meio da capacitação, espera-se consolidar uma força de trabalho preparada, proativa e comprometida com os valores organizacionais, promovendo inovação, eficiência e excelência no controle das políticas públicas.

Além de capacitar os servidores, este documento reafirma o compromisso da CGE-MS com a defesa do patrimônio público, a prevenção da corrupção, erros e desperdícios, o incremento da transparência pública, o controle social e o fomento das boas práticas de governança pública, auditoria interna governamental, corregedoria e ouvidoria.

Por fim, este Plano materializa e projeta a visão de futuro da CGE-MS: *“Ser reconhecida pela sociedade e pelo gestor público como*

uma instituição estratégica, atuante no aprimoramento da governança, na garantia da plena transparência, na efetividade das políticas públicas e na mitigação de riscos na Administração Pública. ”

O PAC 2026 reafirma essa direção, convocando todos os servidores a participarem ativamente dessa jornada de excelência e transformação

CEOT - Centro de Estudos e Orientações

Fortalecimento em capacitações contribui para eficiência das atuações dos auditores da CGE-MS

Compartilhar:    



CEOT - CENTRO DE ESTUDOS E ORIENTAÇÕES • 2 de maio de 2022

Plano Anual de Capacitação da CGE-MS é apresentado aos auditores e servidores

[Continue Lendo](#)



AGE - AUDITORIA-GERAL DO ESTADO , COMPROMISSO • 29 de agosto de 2023

CGE-MS: capacitação facilita desenvolvimento e contribui para

Implantar 100% das ações propostas pelo PAC (Plano Anual de Capacitação), relativas ao exercício de...



CEOT - CENTRO DE ESTUDOS E ORIENTAÇÕES • 11 de março de 2024

Ceot oferece dicas de cursos para auditores e servidores da CGE-MS

Na rotina atribulada e desafiadora da equipe dos auditores e servidores que atuam na CGE-MS...

OBJETIVOS

O Plano Anual de Capacitação (PAC) 2026 tem os seguintes objetivos:

- **Promover a qualificação técnica e a formação continuada dos servidores,** com enfoque nas necessidades específicas da Carreira Auditoria, assegurando o aprimoramento das práticas de controle interno e de governança;
- **Fortalecer as competências institucionais e individuais** para elevar a eficácia e eficiência das ações de controle e supervisão desempenhadas pela CGE-MS;
- **Estimular o trabalho colaborativo e em equipe,** visando ao aprimoramento contínuo de conhecimentos, habilidades e atitudes;
- **Desenvolver e fortalecer a liderança institucional,** incentivando o protagonismo, a inovação e a busca sistemática pela melhoria contínua, em um ambiente organizacional colaborativo e orientado a resultados.

PLANEJAMENTO E ACOMPANHAMENTO DO PAC

O Centro de Estudos e Orientações Técnica (CEOT) possui a competência de "promover o desenvolvimento das atividades de capacitação do corpo técnico da CGE" (art. 16-A, VII, da Lei Complementar Estadual n. 230/2016), sendo responsável pela organização do PAC, nos termos do art. 24 e seguintes da Resolução CGE/MS n. 41/2020.

O planejamento do PAC é realizado pelo CEOT em conjunto com as chefias de cada setor da CGE-MS, por meio do levantamento das necessidades de capacitação dos servidores e considerando o Planejamento Estratégico da instituição. Após apreciação pelo Controlador-Geral do Estado, o PAC é submetido à aprovação do Conselho Superior de Controle Interno (CSCI) e publicado no Diário Oficial Eletrônico, até a primeira quinzena do mês de dezembro de cada ano, para concretização das ações no ano seguinte.

O CEOT é responsável pela implementação e acompanhamento das ações do PAC, consubstanciada na interlocução com as instituições de ensino, na elaboração dos

documentos necessários à contratação, no apoio operacional necessário à realização dos cursos, no acompanhamento das capacitações e verificação da qualidade e efetividade dos cursos contratados, no arquivamento dos certificados de capacitação de todos os servidores, bem como na emissão de Declaração de Cumprimento do PAC.

Visando eficiência e especialização, tem sido adotado, desde 2025, o direcionamento institucional de redução do número total de cursos oferecidos, com opções mais direcionadas para as áreas institucionais, com o objetivo de promover habilidades específicas e de suprir lacunas técnicas identificadas no diagnóstico das necessidades de capacitação. Além disso, busca-se estimular a participação dos servidores da Carreira Auditoria em seminários e congressos relacionados às diversas áreas do controle interno, favorecendo a troca de conhecimentos com especialistas e parceiros externos.

Em relação ao PAC-2026, o planejamento das capacitações se alinha aos desafios institucionais de implementação do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) na CGE-MS e de certificação dos Auditores do Estado.

PÚBLICO-ALVO

O PAC 2026 será destinado exclusivamente aos servidores da Carreira Auditoria, regulamentada pela Lei Complementar Estadual n. 230/2016.

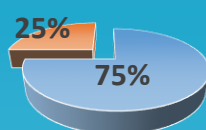
Poderão participar das ações de capacitação do PAC 2026 os demais servidores, não pertencentes à Carreira Auditoria, que se encontrem em exercício na CGE-MS ou nas Unidades Setoriais e Seccionais de Controle Interno (USCIs), desde que atendam aos requisitos mínimos exigidos na programação ofertada e haja disponibilidade de vagas.



METAS E RESULTADOS

5.1. Realizar, no mínimo, 75% dos eventos de capacitação programados no PAC 2026.

EXECUÇÃO PAC 2026



☒ CURSOS REALIZADOS
☐ CURSOS NÃO REALIZADOS

5.2. Aperfeiçoar cada servidor da Carreira Auditoria com, no mínimo, 60 (sessenta) horas de capacitação, com o objetivo de melhorar os processos de trabalho e o desempenho dos servidores no exercício de suas atribuições.

5.3. No edital de Declaração de Cumprimento do PAC 2026 constará a relação dos servidores que alcançarem a meta estabelecida no item 5.2.



PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026
DECLARAÇÃO DE CUMPRIMENTO

O Centro de Estudos e Orientações Técnicas – CEOT/CGE-MS, tendo em vista o disposto no art. 16-A, inciso VII, da Lei Complementar Estadual n. 230/2016, bem como a deliberação do Conselho Superior de Controle Interno (CSCI-MS), durante a 4ª Reunião Ordinária de 2024, torna público o **resultado definitivo** contendo a relação dos servidores da Carreira Auditoria que cumpriram a carga horária mínima exigida para o PAC-2026.

Nº	SERVIDOR
1	
2	
3	
4	
5	

EVENTOS DE CAPACITAÇÃO PROGRAMADOS

6.1. CERTIFICAÇÕES

Nº	TEMAS / ASSUNTO
1	Certificação em Gestão de Riscos

6.2. CURSOS OFICIAIS

Nº	TEMAS / ASSUNTO
1	ISO 9001 - Gestão da Qualidade: Interpretação e Implementação
2	ISO 9001- Sistema de Gestão da Qualidade: Interpretação
3	Tratamento de Não Conformidades Usando as Ferramentas da Qualidade
4	Temas relevantes para a Atividade Correcional
5	Auditoria Financeira
6	Terraplenagem, Restauração, Drenagem e Pavimentação
7	Auditoria de Tecnologia da Informação (Audi TI)
8	Engenharia de <i>Prompt</i>
9	Assembleias Cidadãs
10	Cursos específicos para CIE/ASTI ¹

1. Tendo em vista a contratação de “Plataforma de Cursos Integrados” para servidores do Centro de Informações Estratégicas (CIE) e da Assessoria em Tecnologia da Informação (ASTI), por meio do Processo nº 53/001.062/2024, inclui-se no PAC-2026 os cursos relacionados aos seguintes temas: “Excel”, “Excel e ChatGPT”, “BI com Excel”, “Análise de Dados”, “SQL e Banco de Dados”,

6.3. PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSOS E SEMINÁRIOS

Nº	CONGRESSOS E SEMINÁRIOS
1	4º Encontro Nacional da Valorização das Corregedorias Administrativas
2	Encontros da Rede Nacional de Integridade Privada
3	Reuniões da Câmara Técnica do CONACI
4	2ª Conferência Internacional de Integridade
5	COP International
6	II LICICOMP – Congresso Estadual de Licitações e Compras Públicas
7	3º Encontro Nacional de Encarregados
8	Encontro Nacional de Controle Interno – CONACI
9	Congresso Latino-Americano de Auditoria Interna

6.4. OFICINAS E GRUPOS DE ESTUDOS

Nº	TEMAS / ASSUNTO
1	Maturidade Correcional
2	Identificação e Tratamento de Riscos de Integridade
3	Ouvidoria Integrada à Governança Pública
4	Inteligência Artificial

6.5. CURSOS TRANSVERSAIS

Nº	TEMAS / ASSUNTO
1	Sistema de Fiscalização Integrada de Gestão do TCE/MS (e-Sfinge)
2	Eventos previstos na Capacitação Anual das Unidades de Controle Interno (CAU-2026)

“Python para Dados”, “Governança em TI e em Segurança da Informação”,
“OpenAI e Python”, “Copilot Studio” e “Copilot Pro”.

3	Desenvolvimento de Apresentações
4	Eventos institucionais oferecidos pelos órgãos de controle
5	Eventos institucionais promovidos pelos órgãos do Estado
6	Eventos promovidos pela Comissão de Ética da CGE/MS
7	Cursos de ambientação e integração ²

VIGÊNCIA DO PLANO DE CAPACITAÇÃO

7.1. Vigência: 01/01/2026 a 31/12/2026.

7.2. Verificada a necessidade de reprogramação e outras alterações, proceder-se-á a atualização deste Plano para o seu atendimento, mediante justificativa.

ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS

8.1. O CEOT adotará sistema de acompanhamento contínuo com ênfase em atingir a meta prevista no item 5.1 deste Plano e em monitorar o desempenho dos servidores.

² Considerando o deslocamento dos membros da Carreira Auditoria entre as diferentes unidades organizacionais da CGE/MS, incluem-se no Plano Anual de Capacitação os cursos e eventos de capacitação indicados pela chefia imediata, aos servidores ingressantes na unidade nos últimos doze meses, para fins de ambientação e integração com as novas atividades funcionais.

8.2. Os eventos de capacitação realizados internamente serão atestados por meio de listas de presença e materiais elaborados, podendo ser emitidas declarações de participação. Na contabilização das horas, haverá majoração da carga horária do instrutor em relação aos demais participantes, tendo em vista a elaboração do conteúdo.

8.3. Para os eventos de capacitação com certificação externa, os servidores deverão encaminhar o certificado ao CEOT até 31 de dezembro de 2026.

8.4. O edital de Declaração de Cumprimento do PAC 2026 será emitido pelo CEOT até 15 de fevereiro de 2027.