



Controladoria-Geral do Estado
de Mato Grosso do Sul

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

PAC 2026

CAMPO GRANDE - MS
2026

CENTRO DE ESTUDOS E ORIENTAÇÕES TÉCNICAS
CEOT

CARLOS EDUARDO GIRÃO DE ARRUDA
Controlador-Geral do Estado

MARINA HIRAOKA GAIDARJI
Controladora-Geral Adjunta do Estado

ELABORAÇÃO:

HELDER BRAZ ALCANTARA
Chefe do Centro de Estudos e Orientações Técnicas (CEOT)

ADRIANO RAFAEL DUARTE
Assessor do Centro de Estudos e Orientações Técnicas (CEOT)

APROVAÇÃO:

Este Plano de Capacitação foi submetido à apreciação do Conselho Superior do Controle Interno (CSCI-MS), conforme art. 12, V, da Lei Complementar Estadual nº 230/2016 c/c art. 25 da Resolução CGE/MS nº 41/2020, e aprovado na 9ª Reunião Extraordinária, ocorrida em 19.12.2025



SUMÁRIO

1. APRESENTAÇÃO	4-5
2. OBJETIVOS	6
3. PLANEJAMENTO E ACOMPANHAMENTO DO PAC	7-8
4. PÚBLICO-ALVO	9
5. METAS E RESULTADOS	10
6. EVENTOS DE CAPACITAÇÃO PROGRAMADOS	11-13
7. VIGÊNCIA DO PLANO DE CAPACITAÇÃO	13
8. ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS	14

APRESENTAÇÃO

Diante da necessidade permanente de aperfeiçoamento técnico e de atualização contínua, a Controladoria-Geral do Estado de Mato Grosso do Sul (CGE-MS) apresenta o Plano Anual de Capacitação (PAC 2026), concebido para ampliar e fortalecer as oportunidades de desenvolvimento profissional e pessoal dos servidores da Carreira Auditoria.

O PAC tem o objetivo de alinhar as competências dos servidores às necessidades específicas de cada área, considerando a complexidade das atribuições da CGE-MS e os objetivos estratégicos institucionais. Por meio da capacitação, espera-se consolidar uma força de trabalho preparada, proativa e comprometida com os valores organizacionais, promovendo inovação, eficiência e excelência no controle das políticas públicas.

Além de capacitar os servidores, este documento reafirma o compromisso da CGE-MS com a defesa do patrimônio público, a prevenção da corrupção, erros e desperdícios, o incremento da transparência pública, o controle social e o fomento das boas práticas de governança pública, auditoria interna governamental, corregedoria e ouvidoria.





Por fim, este Plano materializa e projeta a visão de futuro da CGE-MS: *“Ser reconhecida pela sociedade e pelo gestor público como*


uma instituição estratégica, atuante no aprimoramento da governança, na garantia da plena transparência, na efetividade das políticas públicas e na mitigação de riscos na Administração Pública. ”

O PAC 2026 reafirma essa direção, convocando todos os servidores a participarem ativamente dessa jornada de excelência e transformação

CEOT - Centro de Estudos e Orientações

Fortalecimento em capacitações contribui para eficiência das atuações dos auditores da CGE-MS

Compartilhar:    





CEOT - CENTRO DE ESTUDOS E ORIENTAÇÕES • 2 de maio de 2022

Plano Anual de Capacitação da CGE-MS é apresentado aos auditores e servidores


[Continue Lendo](#)



AGE - AUDITORIA-GERAL DO ESTADO , COMPROMISSO • 29 de agosto de 2023

CGE-MS: capacitação facilita desenvolvimento e contribui para

Implantar 100% das ações propostas pelo PAC (Plano Anual de Capacitação), relativas ao exercício de...



CEOT - CENTRO DE ESTUDOS E ORIENTAÇÕES • 11 de março de 2024

Ceot oferece dicas de cursos para auditores e servidores da CGE-MS

Na rotina atribulada e desafiadora da equipe dos auditores e servidores que atuam na CGE-MS...

OBJETIVOS

O Plano Anual de Capacitação (PAC) 2026 tem os seguintes objetivos:

- **Promover a qualificação técnica e a formação continuada dos servidores,** com enfoque nas necessidades específicas da Carreira Auditoria, assegurando o aprimoramento das práticas de controle interno e de governança;
- **Fortalecer as competências institucionais e individuais** para elevar a eficácia e eficiência das ações de controle e supervisão desempenhadas pela CGE-MS;
- **Estimular o trabalho colaborativo e em equipe,** visando ao aprimoramento contínuo de conhecimentos, habilidades e atitudes;
- **Desenvolver e fortalecer a liderança institucional,** incentivando o protagonismo, a inovação e a busca sistemática pela melhoria contínua, em um ambiente organizacional colaborativo e orientado a resultados.

PLANEJAMENTO E ACOMPANHAMENTO DO PAC

O Centro de Estudos e Orientações Técnica (CEOT) possui a competência de "promover o desenvolvimento das atividades de capacitação do corpo técnico da CGE" (art. 16-A, VII, da Lei Complementar Estadual n. 230/2016), sendo responsável pela organização do PAC, nos termos do art. 24 e seguintes da Resolução CGE/MS n. 41/2020.

O planejamento do PAC é realizado pelo CEOT em conjunto com as chefias de cada setor da CGE-MS, por meio do levantamento das necessidades de capacitação dos servidores e considerando o Planejamento Estratégico da instituição. Após apreciação pelo Controlador-Geral do Estado, o PAC é submetido à aprovação do Conselho Superior de Controle Interno (CSCI) e publicado no Diário Oficial Eletrônico, até a primeira quinzena do mês de dezembro de cada ano, para concretização das ações no ano seguinte.

O CEOT é responsável pela implementação e acompanhamento das ações do PAC, consubstanciada na interlocução com as instituições de ensino, na elaboração dos

documentos necessários à contratação, no apoio operacional necessário à realização dos cursos, no acompanhamento das capacitações e verificação da qualidade e efetividade dos cursos contratados, no arquivamento dos certificados de capacitação de todos os servidores, bem como na emissão de Declaração de Cumprimento do PAC.

Visando eficiência e especialização, tem sido adotado, desde 2025, o direcionamento institucional de redução do número total de cursos oferecidos, com opções mais direcionadas para as áreas institucionais, com o objetivo de promover habilidades específicas e de suprir lacunas técnicas identificadas no diagnóstico das necessidades de capacitação. Além disso, busca-se estimular a participação dos servidores da Carreira Auditoria em seminários e congressos relacionados às diversas áreas do controle interno, favorecendo a troca de conhecimentos com especialistas e parceiros externos.

Em relação ao PAC-2026, o planejamento das capacitações se alinha aos desafios institucionais de implementação do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) na CGE-MS e de certificação dos Auditores do Estado.

PÚBLICO-ALVO

O PAC 2026 será destinado exclusivamente aos servidores da Carreira Auditoria, regulamentada pela Lei Complementar Estadual n. 230/2016.

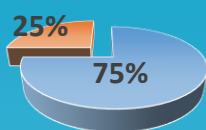
Poderão participar das ações de capacitação do PAC 2026 os demais servidores, não pertencentes à Carreira Auditoria, que se encontrem em exercício na CGE-MS ou nas Unidades Setoriais e Seccionais de Controle Interno (USCIs), desde que atendam aos requisitos mínimos exigidos na programação ofertada e haja disponibilidade de vagas.



METAS E RESULTADOS

5.1. Realizar, no mínimo, 75% dos eventos de capacitação programados no PAC 2026.

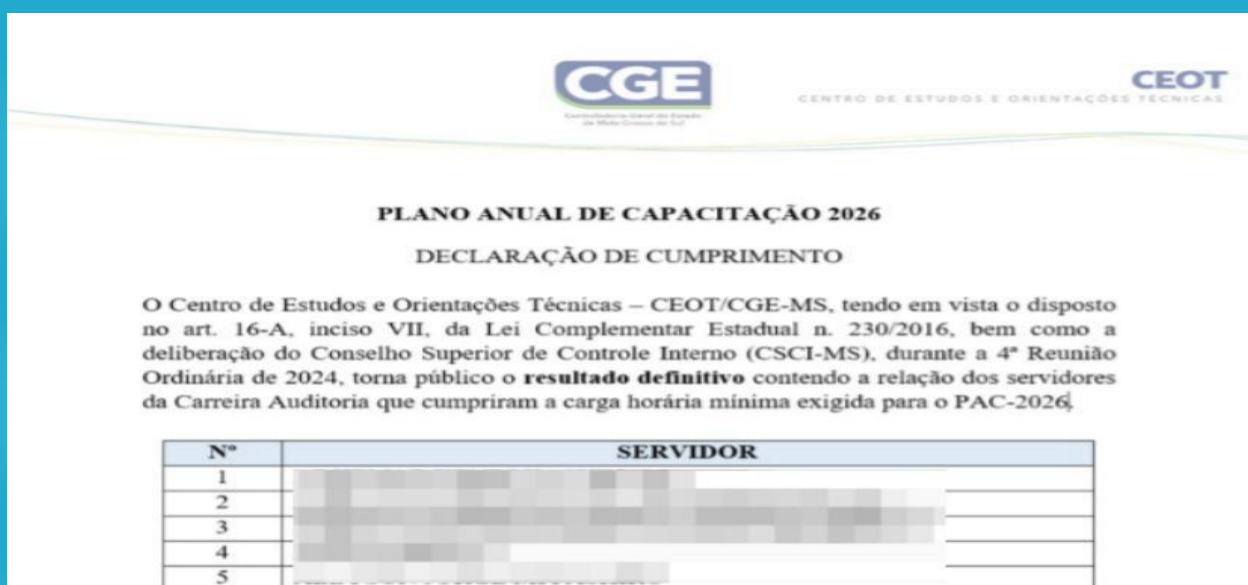
EXECUÇÃO PAC 2026



CURSOS REALIZADOS
 CURSOS NÃO REALIZADOS

5.2. Aperfeiçoar cada servidor da Carreira Auditoria com, no mínimo, 60 (sessenta) horas de capacitação, com o objetivo de melhorar os processos de trabalho e o desempenho dos servidores no exercício de suas atribuições.

5.3. No edital de Declaração de Cumprimento do PAC 2026 constará a relação dos servidores que alcançarem a meta estabelecida no item 5.2.



CGE
Controladoria-Geral do Estado
de Mato Grosso do Sul

CEOT
CENTRO DE ESTUDOS E ORIENTAÇÕES TÉCNICAS

PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026
DECLARAÇÃO DE CUMPRIMENTO

O Centro de Estudos e Orientações Técnicas – CEOT/CGE-MS, tendo em vista o disposto no art. 16-A, inciso VII, da Lei Complementar Estadual n. 230/2016, bem como a deliberação do Conselho Superior de Controle Interno (CSCI-MS), durante a 4ª Reunião Ordinária de 2024, torna público o **resultado definitivo** contendo a relação dos servidores da Carreira Auditoria que cumpriram a carga horária mínima exigida para o PAC-2026.

Nº	SERVIDOR
1	
2	
3	
4	
5	

EVENTOS DE CAPACITAÇÃO PROGRAMADOS

6.1. CERTIFICAÇÕES

Nº	TEMAS / ASSUNTO
1	Certificação Profissional em Compliance Anticorrupção
2	Certificação de Auditoria Interna
3	Certificação em Gestão de Riscos

6.2. CURSOS OFICIAIS

Nº	TEMAS / ASSUNTO
1	ISO 9001 - Gestão da Qualidade: Interpretação e Implementação
2	ISO 9001 - Auditor Interno: Gestão da Qualidade
3	ISO 9001- Sistema de Gestão da Qualidade: Interpretação
4	Tratamento de Não Conformidades Usando as Ferramentas da Qualidade
5	Temas relevantes para a Atividade Correccional
6	Comissões de Sindicância e PAD
7	Técnicas de comunicação para líderes
8	Curso preparatório para a Certificação em Compliance Anticorrupção
9	Curso preparatório para a Certificação de Auditoria Interna
10	Auditoria Financeira
11	Terraplenagem, Restauração, Drenagem e Pavimentação
12	Auditoria de Tecnologia da Informação (Audi TI)

13	Engenharia de <i>Prompt</i>
14	Assembleias Cidadãs
15	Microsoft Power Apps - Módulo Avançado
16	Cursos específicos para CIE/ASTI ¹

6.3. PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSOS E SEMINÁRIOS

Nº	CONGRESSOS E SEMINÁRIOS
1	4º Encontro Nacional da Valorização das Corregedorias Administrativas
2	Encontros da Rede Nacional de Integridade Privada
3	Reuniões da Câmara Técnica do CONACI
4	13º Congresso Internacional de Compliance
5	2ª Conferência Internacional de Integridade
6	1º Congresso Brasileiro Meio Ambiente e Sustentabilidade
7	COP International
8	II LICICOMP – Congresso Estadual de Licitações e Compras Públicas
9	3º Encontro Nacional de Encarregados
10	Encontro Nacional de Controle Interno – CONACI
11	Congresso Latino-Americano de Auditoria Interna

1. Tendo em vista a contratação de “Plataforma de Cursos Integrados” para servidores do Centro de Informações Estratégicas (CIE) e da Assessoria em Tecnologia da Informação (ASTI), por meio do Processo nº 53/001.062/2024, inclui-se no PAC-2026 os cursos relacionados aos seguintes temas: “Excel”, “Excel e ChatGPT”, “BI com Excel”, “Análise de Dados”, “SQL e Banco de Dados”, “Python para Dados”, “Governança em TI e em Segurança da Informação”, “OpenAI e Python”, “Copilot Studio” e “Copilot Pro”.

6.4. OFICINAS E GRUPOS DE ESTUDOS

Nº	TEMAS / ASSUNTO
1	Maturidade Correcional
2	Identificação e Tratamento de Riscos de Integridade
3	Ouvidoria Integrada à Governança Pública
4	Inteligência Artificial

6.5. CURSOS TRANSVERSAIS

Nº	TEMAS / ASSUNTO
1	Sistema de Fiscalização Integrada de Gestão do TCE/MS (e-Sfinge)
2	Eventos previstos na Capacitação Anual das Unidades de Controle Interno (CAU-2026)
3	Desenvolvimento de Apresentações
4	Eventos institucionais oferecidos pelos órgãos de controle
5	Eventos institucionais promovidos pelos órgãos do Estado
6	Eventos promovidos pela Comissão de Ética da CGE/MS

VIGÊNCIA DO PLANO DE CAPACITAÇÃO

7.1. Vigência: 01/01/2026 a 31/12/2026.

7.2. Verificada a necessidade de reprogramação e outras alterações, proceder-se-á a atualização deste Plano para o seu atendimento, mediante justificativa.

ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS

8.1. O CEOT adotará sistema de acompanhamento contínuo com ênfase em atingir a meta prevista no item 5.1 deste Plano e em monitorar o desempenho dos servidores.

8.2. Os eventos de capacitação realizados internamente serão atestados por meio de listas de presença e materiais elaborados, podendo ser emitidas declarações de participação. Na contabilização das horas, haverá majoração da carga horária do instrutor em relação aos demais participantes, tendo em vista a elaboração do conteúdo.

8.3. Para os eventos de capacitação com certificação externa, os servidores deverão encaminhar o certificado ao CEOT até 31 de dezembro de 2026.

8.4. O edital de Declaração de Cumprimento do PAC 2026 será emitido pelo CEOT até 15 de fevereiro de 2027.