



Controladoria-Geral do Estado  
de Mato Grosso do Sul

# PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO

## PAC 2026

CAMPO GRANDE - MS

2026

CENTRO DE ESTUDOS E ORIENTAÇÕES TÉCNICAS  
CEOT

**CARLOS EDUARDO GIRÃO DE ARRUDA**  
**Controlador-Geral do Estado**

**MARINA HIRAOKA GAIDARJI**  
**Controladora-Geral Adjunta do Estado**

**ELABORAÇÃO:**

**HELDER BRAZ ALCANTARA**  
**Chefe do Centro de Estudos e Orientações Técnicas (CEOT)**

**ADRIANO RAFAEL DUARTE**  
**Assessor do Centro de Estudos e Orientações Técnicas (CEOT)**

**APROVAÇÃO:**

Este Plano de Capacitação foi submetido à apreciação do Conselho Superior do Controle Interno (CSCI-MS), conforme art. 12, V, da Lei Complementar Estadual nº 230/2016 c/c art. 25 da Resolução CGE/MS nº 41/2020, e aprovado na 9ª Reunião Extraordinária, ocorrida em 19.12.2025



---

# SUMÁRIO

---

<b>1. APRESENTAÇÃO</b>	<b>4-5</b>
<b>2. OBJETIVOS</b>	<b>6</b>
<b>3. PLANEJAMENTO E ACOMPANHAMENTO DO PAC</b>	<b>7-8</b>
<b>4. PÚBLICO-ALVO</b>	<b>9</b>
<b>5. METAS E RESULTADOS</b>	<b>10</b>
<b>6. EVENTOS DE CAPACITAÇÃO PROGRAMADOS</b>	<b>11-13</b>
<b>7. VIGÊNCIA DO PLANO DE CAPACITAÇÃO</b>	<b>13</b>
<b>8. ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS</b>	<b>14</b>

---

## APRESENTAÇÃO

---

Diante da necessidade permanente de aperfeiçoamento técnico e de atualização contínua, a Controladoria-Geral do Estado de Mato Grosso do Sul (CGE-MS) apresenta o Plano Anual de Capacitação (PAC 2026), concebido para ampliar e fortalecer as oportunidades de desenvolvimento profissional e pessoal dos servidores da Carreira Auditoria.

O PAC tem o objetivo de alinhar as competências dos servidores às necessidades específicas de cada área, considerando a complexidade das atribuições da CGE-MS e os objetivos estratégicos institucionais. Por meio da capacitação, espera-se consolidar uma força de trabalho preparada, proativa e comprometida com os valores organizacionais, promovendo inovação, eficiência e excelência no controle das políticas públicas.

Além de capacitar os servidores, este documento reafirma o compromisso da CGE-MS com a defesa do patrimônio público, a prevenção da corrupção, erros e desperdícios, o incremento da transparência pública, o controle social e o fomento das boas práticas de governança pública, auditoria interna governamental, corregedoria e ouvidoria.

Por fim, este Plano materializa e projeta a visão de futuro da CGE-MS: *“Ser reconhecida pela sociedade e pelo gestor público como*

*uma instituição estratégica, atuante no aprimoramento da governança, na garantia da plena transparência, na efetividade das políticas públicas e na mitigação de riscos na Administração Pública.”*

O PAC 2026 reafirma essa direção, convocando todos os servidores a participarem ativamente dessa jornada de excelência e transformação

CEOT - Centro de Estudos e Orientações

## Fortalecimento em capacitações contribui para eficiência das atuações dos auditores da CGE-MS

Compartilhar:

### CEOT - CENTRO DE ESTUDOS E ORIENTAÇÕES

2 de maio de 2022

#### Plano Anual de Capacitação da CGE-MS é apresentado aos auditores e servidores

Continue Lendo

**AGE - AUDITORIA-GERAL DO ESTADO , COMPROMISSO** • 29 de agosto de 2023

**CGE-MS: capacitação facilita desenvolvimento e contribui para**

Implantar 100% das ações propostas pelo PAC (Plano Anual de Capacitação), relativas ao exercício de...

**CEOT - CENTRO DE ESTUDOS E ORIENTAÇÕES** • 11 de março de 2024

**Ceot oferece dicas de cursos para auditores e servidores da CGE-MS**

Na rotina atribulada e desafiadora da equipe dos auditores e servidores que atuam na CGE-MS...

---

## OBJETIVOS

---

**O Plano Anual de Capacitação (PAC) 2026 tem os seguintes objetivos:**

- **Promover a qualificação técnica e a formação continuada dos servidores**, com enfoque nas necessidades específicas da Carreira Auditoria, assegurando o aprimoramento das práticas de controle interno e de governança;
- **Fortalecer as competências institucionais e individuais** para elevar a eficácia e eficiência das ações de controle e supervisão desempenhadas pela CGE-MS;
- **Estimular o trabalho colaborativo e em equipe**, visando ao aprimoramento contínuo de conhecimentos, habilidades e atitudes;
- **Desenvolver e fortalecer a liderança institucional**, incentivando o protagonismo, a inovação e a busca sistemática pela melhoria contínua, em um ambiente organizacional colaborativo e orientado a resultados.

---

## PLANEJAMENTO E ACOMPANHAMENTO DO PAC

---

O Centro de Estudos e Orientações Técnica (CEOT) possui a competência de "promover o desenvolvimento das atividades de capacitação do corpo técnico da CGE" (art. 16-A, VII, da Lei Complementar Estadual n. 230/2016), sendo responsável pela organização do PAC, nos termos do art. 24 e seguintes da Resolução CGE/MS n. 41/2020.

O planejamento do PAC é realizado pelo CEOT em conjunto com as chefias de cada setor da CGE-MS, por meio do levantamento das necessidades de capacitação dos servidores e considerando o Planejamento Estratégico da instituição. Após apreciação pelo Controlador-Geral do Estado, o PAC é submetido à aprovação do Conselho Superior de Controle Interno (CSCI) e publicado no Diário Oficial Eletrônico, até a primeira quinzena do mês de dezembro de cada ano, para concretização das ações no ano seguinte.

O CEOT é responsável pela implementação e acompanhamento das ações do PAC, consubstanciada na interlocução com as instituições de ensino, na elaboração dos

documentos necessários à contratação, no apoio operacional necessário à realização dos cursos, no acompanhamento das capacitações e verificação da qualidade e efetividade dos cursos contratados, no arquivamento dos certificados de capacitação de todos os servidores, bem como na emissão de Declaração de Cumprimento do PAC.

Visando eficiência e especialização, tem sido adotado, desde 2025, o direcionamento institucional de redução do número total de cursos oferecidos, com opções mais direcionadas para as áreas institucionais, com o objetivo de promover habilidades específicas e de suprir lacunas técnicas identificadas no diagnóstico das necessidades de capacitação. Além disso, busca-se estimular a participação dos servidores da Carreira Auditoria em seminários e congressos relacionados às diversas áreas do controle interno, favorecendo a troca de conhecimentos com especialistas e parceiros externos.

Em relação ao PAC-2026, o planejamento das capacitações se alinha aos desafios institucionais de implementação do Sistema de Gestão da Qualidade (SGQ) na CGE-MS e de certificação dos Auditores do Estado.

---

## PÚBLICO-ALVO

---

O PAC 2026 será destinado exclusivamente aos servidores da Carreira Auditoria, regulamentada pela Lei Complementar Estadual n. 230/2016.

Poderão participar das ações de capacitação do PAC 2026 os demais servidores, não pertencentes à Carreira Auditoria, que se encontrem em exercício na CGE-MS ou nas Unidades Setoriais e Seccionais de Controle Interno (USCIs), desde que atendam aos requisitos mínimos exigidos na programação ofertada e haja disponibilidade de vagas.



## METAS E RESULTADOS

**5.1.** Realizar, no mínimo, 75% dos eventos de capacitação programados no PAC 2026.

### EXECUÇÃO PAC 2026



**5.2.** Aperfeiçoar cada servidor da Carreira Auditoria com, no mínimo, 60 (sessenta) horas de capacitação, com o objetivo de melhorar os processos de trabalho e o desempenho dos servidores no exercício de suas atribuições.

**5.3.** No edital de Declaração de Cumprimento do PAC 2026 constará a relação dos servidores que alcançarem a meta estabelecida no item 5.2.

The screenshot shows a document titled "PLANO ANUAL DE CAPACITAÇÃO 2026" under the heading "DECLARAÇÃO DE CUMPRIMENTO". The document is from the "CENTRO DE ESTUDOS E ORIENTAÇÕES TÉCNICAS - CEOT/CGE-MS". It states: "O Centro de Estudos e Orientações Técnicas – CEOT/CGE-MS, tendo em vista o disposto no art. 16-A, inciso VII, da Lei Complementar Estadual n. 230/2016, bem como a deliberação do Conselho Superior de Controle Interno (CSCI-MS), durante a 4ª Reunião Ordinária de 2024, torna público o **resultado definitivo** contendo a relação dos servidores da Carreira Auditoria que cumpriram a carga horária mínima exigida para o PAC-2026." Below this, there is a table with columns "Nº" and "SERVIDOR", listing five employees whose names are redacted.

Nº	SERVIDOR
1	[REDACTED]
2	[REDACTED]
3	[REDACTED]
4	[REDACTED]
5	[REDACTED]

# EVENTOS DE CAPACITAÇÃO PROGRAMADOS

## 6.1. CERTIFICAÇÕES

Nº	TEMAS / ASSUNTO
1	Certificação Profissional em Compliance Anticorrupção
2	Certificação de Auditoria Interna
3	Certificação em Gestão de Riscos

## 6.2. CURSOS OFICIAIS

Nº	TEMAS / ASSUNTO
1	ISO 9001 - Gestão da Qualidade: Interpretação e Implementação
2	ISO 9001 - Auditor Interno: Gestão da Qualidade
3	ISO 9001- Sistema de Gestão da Qualidade: Interpretação
4	Tratamento de Não Conformidades Usando as Ferramentas da Qualidade
5	Temas relevantes para a Atividade Correcional
6	Comissões de Sindicância e PAD
7	Técnicas de comunicação para líderes
8	Curso preparatório para a Certificação em Compliance Anticorrupção
9	Curso preparatório para a Certificação de Auditoria Interna
10	Auditoria Financeira
11	Terraplenagem, Restauração, Drenagem e Pavimentação
12	Auditoria de Tecnologia da Informação (Audi TI)

13	Engenharia de <i>Prompt</i>
14	Assembleias Cidadãs
15	Microsoft Power Apps - Módulo Avançado
16	Cursos específicos para CIE/ASTI <sup>1</sup>

### 6.3. PARTICIPAÇÃO EM CONGRESSOS E SEMINÁRIOS

Nº	CONGRESSOS E SEMINÁRIOS
1	4º Encontro Nacional da Valorização das Corregedorias Administrativas
2	Encontros da Rede Nacional de Integridade Privada
3	Reuniões da Câmara Técnica do CONACI
4	13º Congresso Internacional de Compliance
5	2ª Conferência Internacional de Integridade
6	1º Congresso Brasileiro Meio Ambiente e Sustentabilidade
7	COP International
8	II LICICOMP – Congresso Estadual de Licitações e Compras Públicas
9	3º Encontro Nacional de Encarregados
10	Encontro Nacional de Controle Interno - CONACI

- 
1. Tendo em vista a contratação de “Plataforma de Cursos Integrados” para servidores do Centro de Informações Estratégicas (CIE) e da Assessoria em Tecnologia da Informação (ASTI), por meio do Processo nº 53/001.062/2024, inclui-se no PAC-2026 os cursos relacionados aos seguintes temas: “Excel”, “Excel e ChatGPT”, “BI com Excel”, “Análise de Dados”, “SQL e Banco de Dados”, “Python para Dados”, “Governança em TI e em Segurança da Informação”, “OpenAI e Python”, “Copilot Studio” e “Copilot Pro”.

## 6.4. OFICINAS E GRUPOS DE ESTUDOS

Nº	TEMAS / ASSUNTO
1	Maturidade Correcional
2	Identificação e Tratamento de Riscos de Integridade
3	Ouvidoria Integrada à Governança Pública
4	Inteligência Artificial

## 6.5. CURSOS TRANSVERSAIS

Nº	TEMAS / ASSUNTO
1	Sistema de Fiscalização Integrada de Gestão do TCE/MS (e-Sfinge)
2	Eventos previstos na Capacitação Anual das Unidades de Controle Interno (CAU-2026)
3	Desenvolvimento de Apresentações

# VIGÊNCIA DO PLANO DE CAPACITAÇÃO

**7.1.** Vigência: 01/01/2026 a 31/12/2026.

**7.2.** Verificada a necessidade de reprogramação e outras alterações, proceder-se-á a atualização deste Plano para o seu atendimento, mediante justificativa.

---

## ACOMPANHAMENTO DOS RESULTADOS

---

**8.1.** O CEOT adotará sistema de acompanhamento contínuo com ênfase em atingir a meta prevista no item 5.1 deste Plano e em monitorar o desempenho dos servidores.

**8.2.** Os eventos de capacitação realizados internamente serão atestados por meio de listas de presença e materiais elaborados, podendo ser emitidas declarações de participação. Na contabilização das horas, haverá majoração da carga horária do instrutor em relação aos demais participantes, tendo em vista a elaboração do conteúdo.

**8.3.** Para os eventos de capacitação com certificação externa, os servidores deverão encaminhar o certificado ao CEOT até 31 de dezembro de 2026.

**8.4.** O edital de Declaração de Cumprimento do PAC 2026 será emitido pelo CEOT até 15 de fevereiro de 2027.

